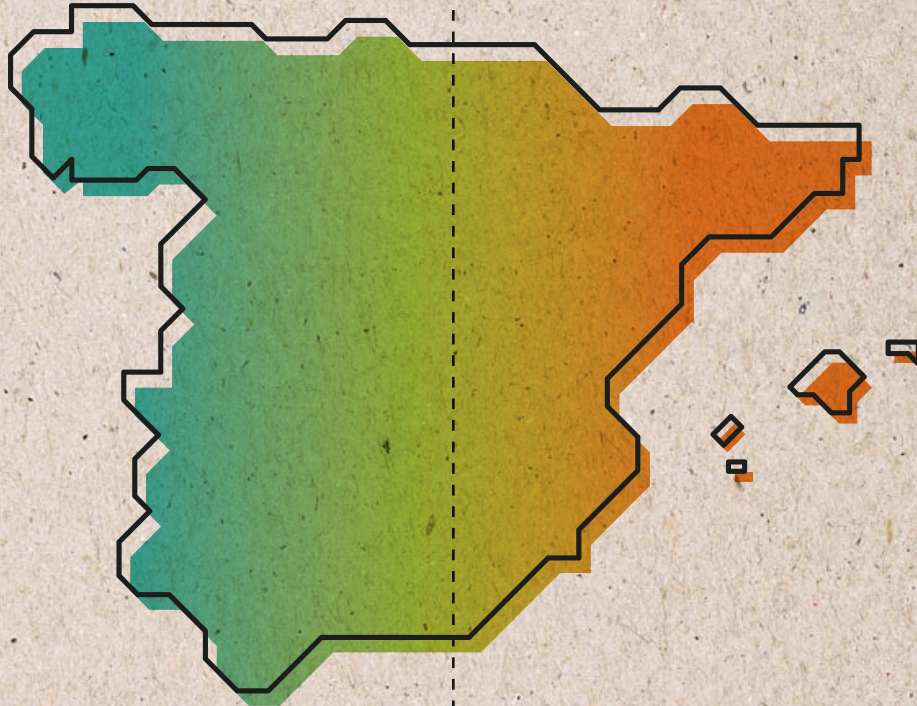


# INFORME FINAL DE CONCLUSIONES SOBRE LA TRANSICIÓN JUSTA Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO DERIVADAS DE LA ADAPTACIÓN



proyecto

## mavetj

Mapa de vulnerabilidad  
del empleo para una  
Transición Justa:  
análisis de sectores  
productivos y desarrollo  
de capacidades y  
oportunidades en  
adaptación al  
cambio climático

**GRUPO DE ALTO NIVEL**  
DE ANÁLISIS DE TRANSICIÓN JUSTA  
Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO  
DERIVADAS DE LA ADAPTACIÓN  
AL CAMBIO CLIMÁTICO

Con el apoyo de:



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

VICEPRESIDENCIA  
CUARTA DEL GOBIERNO

MINISTERIO  
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA  
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



Fundación Biodiversidad



Oficina Española de Cambio Climático



proyecto

# mavetj

Mapa de vulnerabilidad del empleo para una Transición Justa: análisis de sectores productivos y desarrollo de capacidades y oportunidades en adaptación al cambio climático





## Índice

Pág. 05	El Grupo de alto nivel de análisis de transición justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático dentro del proyecto MAVETJ
Pág. 07	Primera reunión: 25 de febrero de 2020
Pág. 09	Segunda reunión: 28 de mayo de 2020
Pág. 11	Tercera reunión: 12 de noviembre de 2020
Pág. 13	Cuarta reunión: 14 de enero de 2021
Pág. 15	Próximos pasos del Grupo
Pág. 15	Agradecimientos

*Este proyecto cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.*


*Las opiniones expresadas en esta publicación son responsabilidad del autor o autores de los mismos, y no reflejan necesariamente los puntos de vista de las entidades que apoyan económicamente el proyecto.*

*En la redacción del estudio el uso del masculino hace referencia a personas de ambos sexos.*

*La redacción no tiene intención discriminatoria, sino que se ha buscado la facilidad de lectura del texto.*

Edita

**Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC**

 @ClimambienteUGT

Diseña e imprime

**Blanca Impresores S.L.**





## El Grupo de alto nivel de análisis de transición justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático dentro del proyecto MAVETJ

Desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT pusimos en marcha a mediados de octubre de 2019 el proyecto MAVETJ: **Mapa de vulnerabilidad del empleo para una Transición Justa: análisis de sectores productivos y desarrollo de capacidades y oportunidades en adaptación al cambio climático**, desarrollado con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

La emergencia climática, así como las políticas destinadas a la transición a una economía baja en carbono y adaptada al cambio climático, tienen un impacto evidente en el empleo que debe ser analizado y diagnosticado.

Conocer los sectores, colectivos y regiones más vulnerables en nuestro país, así como los nichos de empleo y las oportunidades relacionadas con la adaptación de los sectores productivos al cambio climático, permite establecer medidas más efectivas en favor de la cohesión social y territorial y de la justicia climática. Lo que ayuda a que la transición ecológica y la adaptación al cambio climático sean socialmente justas, reduciendo las desigualdades y mejorando el empleo y la calidad de vida de las personas, sin dejar a nadie atrás.

El objetivo principal del proyecto es favorecer una transición justa en los sectores productivos principalmente implicados en la adaptación al cambio climático, evitando las consecuencias negativas en el empleo y analizando las oportunidades y los yacimientos laborales derivados de la transición ecológica.

Lo primero que tuvimos claro a la hora de plantear el proyecto es que queríamos contar con todo el apoyo de la organización, haciendo partícipes a las Uniones Territoriales y a las Federaciones de la Unión General de Trabajadores.

Por otro lado, queríamos involucrar a personas externas de diversos ámbitos: universitario, de organizaciones ecologistas, de la administración, de sectores de gran relevancia como el agrario y a todos aquellos interesados en aportar su conocimiento y experiencia para ayudar en el desarrollo y la consecución del proyecto.

Con ese fin creamos el **Grupo de alto nivel de análisis de Transición justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático**. Con el objetivo de que fuera un grupo de interdisciplinar dinamizado por UGT y compuesto por personas expertas en la materia tanto del ámbito sindical, como del empresarial y de la sociedad civil.

Las principales funciones de este grupo de trabajo fueron la de generar información útil para el proyecto y validar los trabajos realizados.

Los resultados que nos planteamos conseguir de cara al proyecto fueron:

- ✘ Constituir un grupo de trabajo con al menos 15 participantes que representen a distintos agentes objetivo.
- ✘ Llevar a cabo 4 reuniones de debate sobre Transición Justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación.
- ✘ Elaborar un informe final de conclusiones sobre la Transición Justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación.

A continuación se muestra un cuadro resumen con las fechas de las reuniones realizadas y el número de participantes que estuvieron en las mismas:

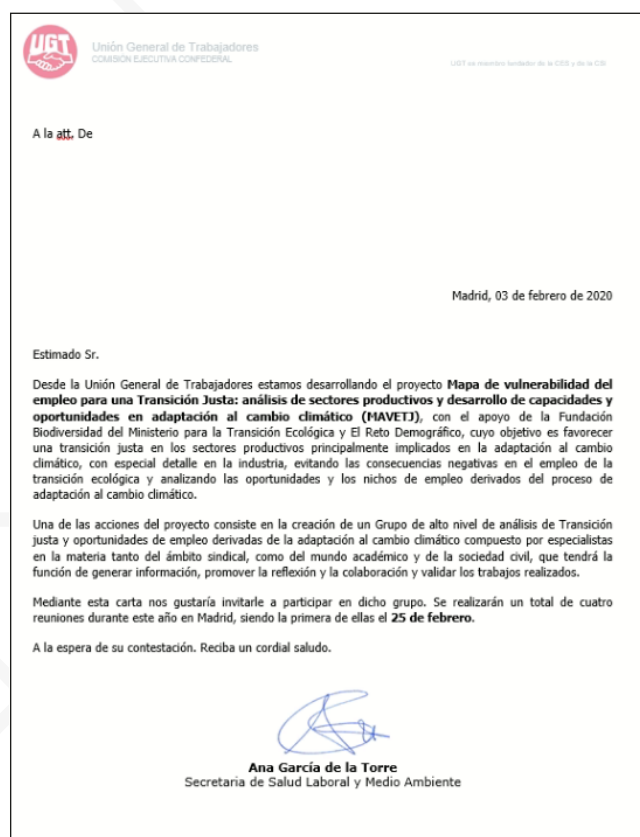
reunión	fecha	participantes
1	25 de febrero de 2020	22
2	28 de mayo de 2020	25
3	12 de noviembre de 2020	22
4	14 de enero de 2021	23

En total han participado 26 entidades diferentes. Esta gran variedad ha sido clave para el éxito del Grupo, dándose debates muy enriquecedores que han servido para generar información muy valiosa para el proyecto. A continuación se muestra un listado de dichas entidades:

1. Asociación para la Sostenibilidad y el Progreso de las Sociedades (ASYPS).
2. Universidad Autónoma de Madrid (UAM).
3. Agencia Estatal de Meteorología (AEMET).
4. Ecologistas en Acción.
5. Organización Internacional del Trabajo (OIT).
6. Confederación Europea de Sindicatos (CES).
7. Unión de Pequeños Agricultores (UPA).
8. Port de Barcelona.
9. Grupo de Crecimiento Verde.
10. UGT País Valenciá.
11. UGT Castilla y León.
12. UGT Aragón.
13. UGT Andalucía.
14. UGT Asturias.
15. UGT Cantabria.
16. UGT Extremadura.
17. UGT Galicia.
18. UGT Murcia.
19. UGT Baleares.
20. UGT Catalunya.
21. UGT Madrid.
22. UGT Ceuta.
23. Federación de empleados de servicios públicos de UGT (UGT FESP).
24. Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT (UGT FESMC).
25. Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT FICA).
26. UGT CEC.

Además hay que incluir a dos expertos independientes, uno sobre Sistemas de Información Geográfica (SIG) y otro sobre costas.

Para el primer contacto con los participantes se envió una carta, tanto en castellano como en inglés (para el representante de la Confederación Europea de Sindicatos). El modelo fue el siguiente:



Por otro lado, las convocatorias para cada una de las reuniones se hicieron a través de un correo electrónico al conjunto de los participantes.

Por último hacer mención a las dificultades sufridas debido a la pandemia originada por la Covid-19, que nos ha llevado a tener que modificar el cronograma establecido en un primer momento y a celebrar tres de las cuatro reuniones de forma telemática. Únicamente la primera reunión del Grupo pudo llevarse a cabo de forma presencial, en la sede de UGT de Avenida de América.

A continuación se detallan los aspectos más relevantes de cada una de las reuniones.



Primera reunión: 25 de febrero de 2020

Con el apoyo de:

## GRUPO DE ALTO NIVEL DE ANÁLISIS DE TRANSICIÓN JUSTA Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO DERIVADAS DE LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

<b>asunto/título</b>	Primera reunión del Grupo de análisis de Transición Justa y oportunidad de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático
<b>fecha/hora</b>	25/02/2020 - 11:00 a 14:00
<b>lugar</b>	Sede UGT Avenida de América, 25 Sala 1.1 primera planta

El objetivo de la primera reunión fue la constitución del Grupo de análisis de Transición justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático.

En ella se dio una bienvenida a los asistentes exponiendo la importancia que para el sindicato tiene el proyecto, convencidos de que una acción ambiciosa en materia de cambio climático, si va acompañada de una Transición Justa, puede ser una oportunidad para la generación de empleo y el desarrollo de las zonas rurales, mientras que se minimiza el impacto de la pérdida de puestos de trabajo que ya se está produciendo en aquellos sectores que están desapareciendo o se están transformando en esta transición.

Posteriormente, tras una presentación de los componentes del grupo, Felix Maillieux de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), pasó a exponer el proyecto que en ese momento estaban desarrollando desde la CES sobre empleo y adaptación al Cambio Climático. El proyecto tuvo una duración de 2 años, presentando las conclusiones a finales de 2020.

En línea con el proyecto de UGT, la CES tenía el objetivo de que los sindicatos europeos tuviesen una referencia de lo que supone la adaptación para el empleo, así como las necesidades formativas.

A continuación se dio a conocer el proyecto, se explicaron las diferentes fases que tenía, la metodología que se iba a aplicar, así como el papel que iba a desempeñar este Grupo.

De forma esquemática, las diferentes acciones del proyecto son:

- × **Acción 1:** Grupo de alto nivel de análisis de Transición Justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al Cambio Climático.
- × **Acción 2:** Estudio Cuantitativo/Cualitativo sobre Vulnerabilidad en el empleo industrial de la transición ecológica y análisis de nichos de empleo derivados de la adaptación al cambio climático.
- × **Acción 3:** Mapa interactivo de Vulnerabilidad y Oportunidades.

- × **Acción 4:** Seminario internacional sobre Transición Justa e impactos y oportunidades en el empleo derivados de la adaptación al cambio climático.
- × **Acción 5:** Difusión del Proyecto.

Fue una reunión muy participativa, donde todos los participantes intervinieron para mostrar sus opiniones respecto a lo que iba a ser el desarrollo del proyecto, recogiendo conclusiones interesantes.

La principal conclusión obtenida fue la necesidad de desarrollar el proyecto, ya que si no se implantan medidas de adaptación se estima que se perderán 410.000 puestos de trabajo en toda la UE a 2050. Hay varios sectores implicados como la agricultura y silvicultura, la construcción, el turismo, los servicios de salud o la industria manufacturera, entre otros.







Segunda reunión: 28 de mayo de 2020

Con el apoyo de:

## GRUPO DE ALTO NIVEL DE ANÁLISIS DE TRANSICIÓN JUSTA Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO DERIVADAS DE LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

<b>asunto / título</b>	Segunda reunión del Grupo de análisis de Transición Justa y oportunidad de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático
<b>fecha / hora</b>	28/05/2020 – 11:30 a 14:00
<b>lugar</b>	Videoconferencia

**E**l objetivo de la segunda reunión fue informar de la situación del Proyecto y de los avances y resultados parciales obtenidos en la Fase de Campo. También se habló de los próximos pasos a dar.

En cuanto al proyecto, se informó de que se habían realizado las entrevistas programadas con más éxito del esperado. Si bien, no hubo más remedio que cambiar la modalidad y la entrevista ha tenido que ser contestada a distancia debido a la situación de la pandemia. No obstante, frente a las 20 entrevistas que estaban programadas en el proyecto, se han realizado finalmente 30, con lo que se ha superado ampliamente el objetivo. A partir de ahí empezaría la fase de análisis de las mismas, aunque ya se indicaron algunas primeras conclusiones.

También se informó que se ha iniciado el proceso de encuestas. Para su desarrollo se ha subcontratado a la empresa IMEDES, una entidad con experiencia contrastada. Se esperaba tener resultados a finales de junio.

Aun así y producto de la situación provocada por la pandemia, era probable que hubiese que pedir una prórroga por lo que el seminario final del proyecto se podría realizar en Enero de 2021.

Se reforzó la idea de que es el momento de una reconstrucción verde y que no podemos repetir las soluciones de siempre y como prueba de ello actualmente contamos con la iniciativa el Pacto Verde Europeo, el Proyecto de Ley de Cambio Climático y la reciente creación del Instituto de Transición Justa, etc.

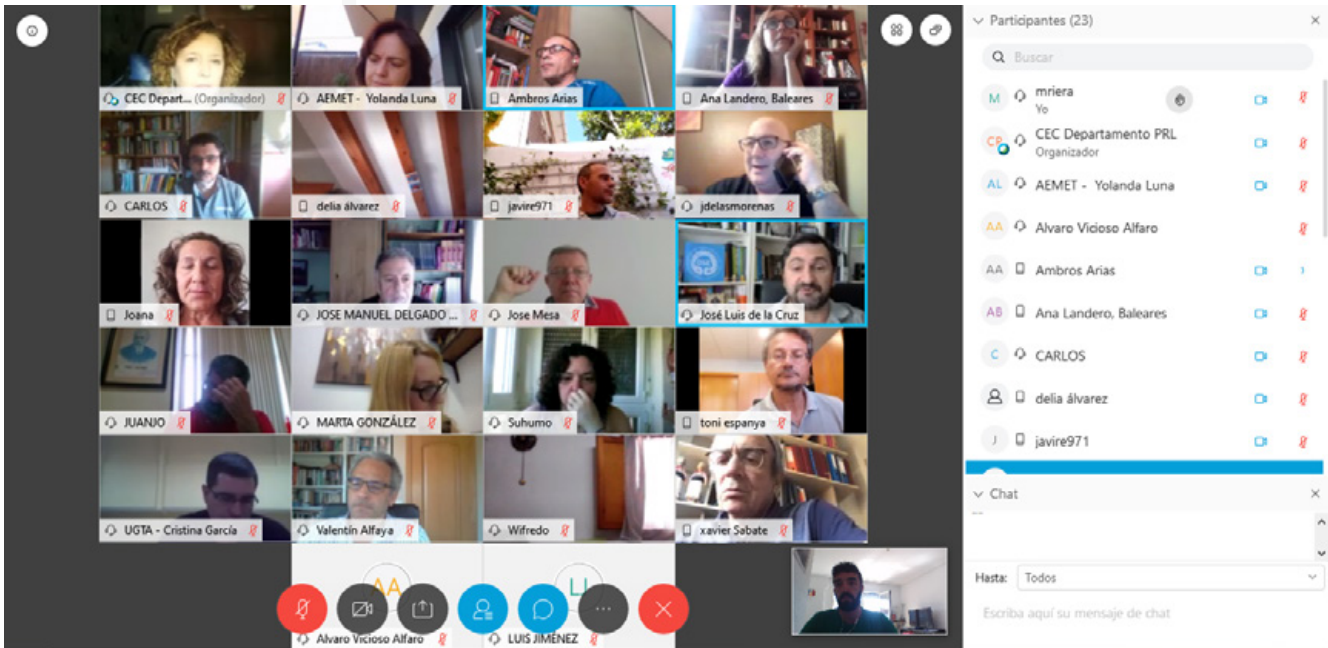
Tras un periodo largo de intervenciones, se pasó a profundizar en el Borrador del Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático. Con el objetivo de invitar a los asistentes a enviar aportaciones y alegaciones al mismo.

Se cerró la reunión reiterando la importancia del proyecto y de un diagnóstico con vulnerabilidades y oportunidades para avanzar hacia la transición justa. Y aunque la respuesta al Cambio climático ya llega tarde, aún se necesitan propuestas concretas y buscar alternativas.

Por ello, se considera muy importante continuar con este grupo de trabajo y seguir trabajando en esta línea y concretando.

Las principales conclusiones de la reunión fueron: la necesidad de obtener toda la información posible de las entrevistas y las encuestas, tanto a nivel territorial como sectorial;

la oportunidad que se puede generar por la crisis del coronavirus en cuanto a planes de recuperación verde; y la importancia de que el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático aborde con más detalle la transición justa.





Tercera reunión: 12 de noviembre de 2020

Con el apoyo de:

## GRUPO DE ALTO NIVEL DE ANÁLISIS DE TRANSICIÓN JUSTA Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO DERIVADAS DE LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

<b>asunto / título</b>	Tercera reunión del Grupo de análisis de Transición Justa y oportunidad de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático
<b>fecha / hora</b>	12/11/2020 - 10:00 a 12:00
<b>lugar</b>	Videoconferencia

El objetivo de la tercera reunión fue informar de los avances y resultados obtenidos en la Fase de Campo y debatir sobre los indicadores para la elaboración de mapas. También se habló de los próximos pasos a dar, especialmente de la jornada de presentación del proyecto.

Se expusieron con detalle los resultados del análisis de encuestas y entrevista y se dio las gracias a todos los asistentes por su participación. De forma esquemática se ponen a continuación algunos de los resultados:

- ✘ El cumplimiento de los nuevos objetivos de renovables al año 2030 generará empleo que estará relacionado, principalmente, con la repotenciación en energía eólica, la energía solar y la biomasa.
- ✘ El avance hacia un nuevo modelo de movilidad sostenible generará importantes oportunidades de actividad y empleo relacionadas con las inversiones en infraestructuras para mejorar la calidad de los servicios públicos de transporte.

- ✘ La dinamización de la I+D+i, la competitividad empresarial y la igualdad de oportunidades serán aspectos nucleares de la adaptación al cambio climático de los sectores productivos.
- ✘ La transición justa es una oportunidad para influir en una mejor distribución territorial de la actividad económica y la generación de empleo en el mundo rural. La adaptación al cambio climático debe planificarse teniendo en cuenta el territorio, la población y sus necesidades.
- ✘ La herramienta que cuenta con una mayor aceptación entre las empresas entrevistadas ha sido la introducción de buenas prácticas ambientales.

Posteriormente, se expuso una batería de indicadores a los asistentes para sobre ellos definir las necesidades y cuáles consideraban más adecuados tener en cuenta en el informe final, a la hora de elaborar los mapas que se incluirán en el mismo. Hubo muchas intervenciones y debate en este punto, exponiéndose una gran variedad de indicadores por parte de los asistentes.

A continuación se expuso la composición de la jornada final del proyecto, que tendrá lugar a finales de enero y se invitó al Grupo a proponer ponentes en los próximos días.

Finalmente se indicaron los próximos pasos a seguir:

- × Finalización de informe.
- × Desarrollo del visor o mapa interactivo de vulnerabilidad y oportunidades.
- × Última reunión del grupo, se espera para mediados de enero.
- × Jornada de clausura del proyecto a finales de enero.

En cuanto a las conclusiones de la reunión, destacar algunos indicadores que se mencionaron como importantes a la hora de incluir en el estudio: superficie Red Natura; superficie agricultura y ganadería ecológica; potencialidad de energías renovables; prevención de incendios; aspectos de gobernanza e impactos físicos como sequías, olas de calor, precipitaciones.





## Cuarta reunión: 14 de enero de 2021

Con el apoyo de:

### GRUPO DE ALTO NIVEL DE ANÁLISIS DE TRANSICIÓN JUSTA Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO DERIVADAS DE LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

<b>asunto/título</b>	Cuarta reunión del Grupo de análisis de Transición Justa y oportunidad de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático
<b>fecha/hora</b>	14/01/2021 - 10:00 a 12:00
<b>lugar</b>	Videoconferencia

El objetivo de la cuarta y última reunión fue informar de la situación del Proyecto, de los últimos avances a dar antes de la finalización del mismo y de los próximos pasos del Grupo una vez finalice el proyecto.

En primer lugar, se expuso la importancia que para el sindicato tiene el proyecto, ya que los cambios en la economía y los sistemas productivos se están produciendo actualmente y están afectando al empleo. Es una transformación que se va a producir sin lugar a dudas. No podemos seguir creciendo infinitivamente y de forma insostenible ya que únicamente contamos con un planeta Tierra, con recursos finitos.

Estamos convencidos de que una acción ambiciosa en materia de cambio climático, si va acompañada de una Transición Justa, puede ser una oportunidad para la generación de empleo y el desarrollo de las zonas rurales, mientras que se minimiza el impacto de la pérdida de puestos de trabajo.

A continuación se indicó la situación actual respecto al informe final, que se encuentra en la última fase de redacción. Se comentó que en relación a la estructura sectorial de la adaptación al cambio climático, en junio de 2019, el Grupo de expertos técnicos en finanzas sostenibles (TEG) de la UE estableció criterios técnicos para identificar cuándo las actividades que hacen una contribución sustancial a la adaptación al cambio climático. Y que se ha elegido esta clasificación a la hora de analizar y definir las actividades ligadas a la adaptación al cambio climático en el estudio del proyecto.

Posteriormente, la persona encargada de la construcción del mapa interactivo o “storymap”, comentó como lo estaba construyendo y mostró en que proceso se encontraba el mismo. En este mapa interactivo, creado a partir de la información obtenida en estudio, se identifican los territorios a nivel de CCAA más vulnerables a la adaptación y mitigación al cambio climático y la descarbonización de la economía desde la perspectiva del empleo. También se indican los nuevos yacimientos de empleo relacionados

con la necesidad de adaptación de los sectores productivos al cambio climático. El objetivo es realizarlo para que tenga un manejo sencillo y fuerte atractivo visual, de cara a ser una herramienta útil también para sensibilizar a la sociedad.

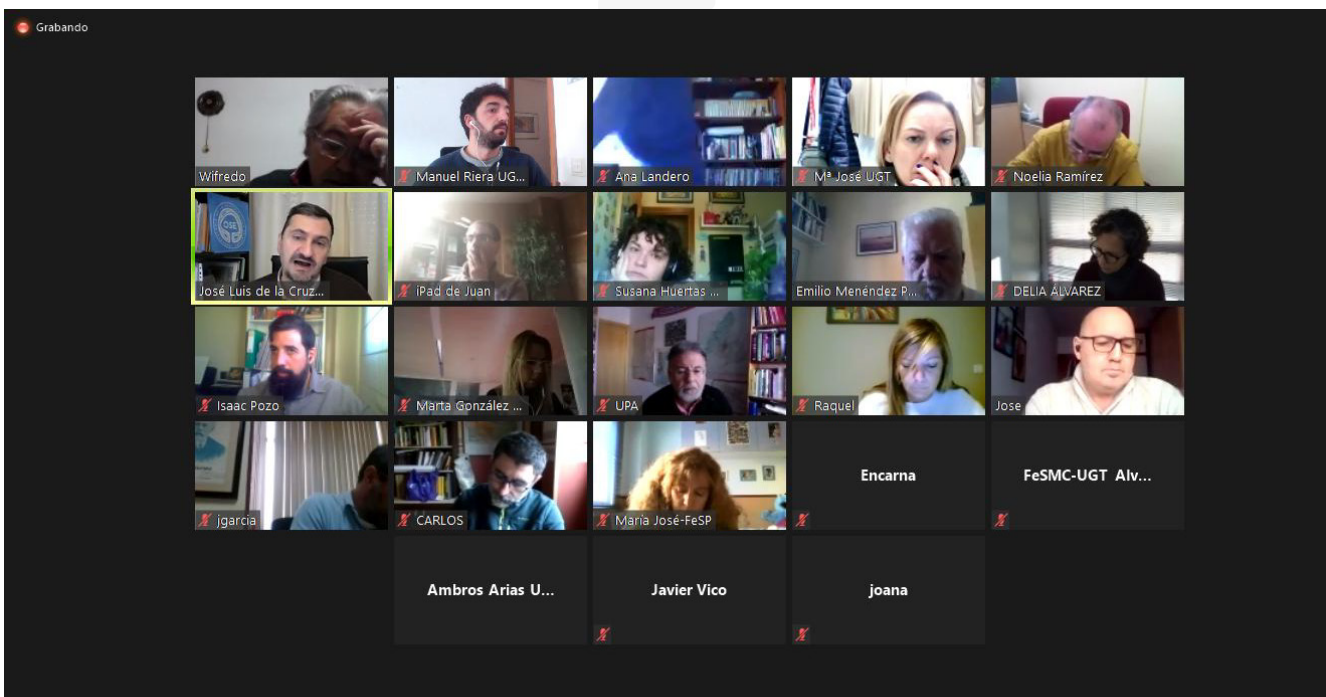
Una vez se informó del mapa, se habló sobre la jornada de cierre de proyecto, que se celebrará el próximo lunes 25 de enero. Es una jornada que puede ser seguida tanto de forma presencial como online. Aunque dada la situación actual, en la que se están endureciendo más las restricciones sanitarias debido a la nueva ola de contagios por coronavirus, se está decantando por apostar más por la vía telemática para seguir la jornada.

Además se comentó que debido a la presencia de ponentes extranjeros, que hablarán en inglés, se va a disponer de traducción simultánea en castellano e inglés, lo que ofrece unas posibilidades mayores de difusión y seguimiento de la misma. Y se instó a los participantes a apuntarse a la jornada y difundirla entre sus contactos.

Finalmente, tras una ronda de intervenciones donde se agradeció y se felicitó por el trabajo realizado, finalizó la reunión indicando que ha sido un verdadero placer contar con todos los participantes en las 4 reuniones que han tenido lugar durante el desarrollo del proyecto. Todos los comentarios y aportaciones han sido muy enriquecedores.

Se acabó la reunión indicando que desde la Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT se tiene la intención de realizar reuniones trimestrales del Grupo, para compartir novedades, problemáticas, proyectos y todo aquello relacionado con el medio ambiente que sea de interés para la organización. Propuesta que tuvo muy buena acogida por parte de los participantes de la reunión.

La principal conclusión obtenida, más allá de comentarios relativos al informe, al “storymap” o al alto nivel de la jornada de cierre del proyecto, fue la opinión unánime sobre lo valioso que es haber creado este Grupo de alto nivel y la necesidad de que continúe en el tiempo más allá de la finalización del proyecto MAVETJ.





## Próximos pasos del Grupo

Debido al gran éxito que ha tenido el grupo, la intención que se tiene desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT es mantenerlo más allá de la finalización del proyecto. Es oportuno seguir desarrollando reuniones debido a que se ha creado una dinámica muy interesante y positiva que conviene mantener en el tiempo.

Se tiene la intención de realizar reuniones trimestrales del grupo, para compartir todo aquello que sea de interés para el sindicato: novedades legislativas que se produzcan, problemáticas desde el punto de vista del empleo, otros proyectos que se pongan en marcha y todo aquello relacionado con la protección del medio ambiente, el desarrollo sostenible, la transición ecológica y especialmente con la transición justa, que debe estar presente siempre de forma transversal y a todos los niveles.

Una propuesta que ya trasladamos en la última reunión del Grupo y que fue muy bien acogida por el resto de participantes en la reunión, que, al igual que nosotros, ven muy positivo el continuar el Grupo.

## Agradecimientos

Queremos mostrar nuestro agradecimiento a todas aquellas personas que han participado en el Grupo de alto nivel de análisis de transición justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático:

Luis Jiménez (*Asociación para la Sostenibilidad y el Progreso de las Sociedades (ASYPS)*), Emilio Menéndez (*Profesor Emérito UAM*), Yolanda Luna (*AEMET*), Javier Andaluz (*Ecologistas en Acción*), Joaquín Nieto (*Organización Internacional del Trabajo (OIT)*), José Manuel Delgado (*Unión de Pequeños Agricultores (UPA)*), Xavier Sabaté (*Port de Barcelona*), Antoni Espanya (*Biólogo con amplia experiencia en gestión agroambiental y costera en el Delta del Ebro*), Valentín Alfaya Arias (*Grupo de Crecimiento Verde*), Isaac Pozo (*Experto en SIG*), Felix Maillieux (*Confederación Europea de Sindicatos (CES)*), Delia Álvarez (*UGT País Valenciá*), Carlos Morales (*UGT Castilla y León*), José de las Morenas (*UGT Aragón*), Juan Carlos Hidalgo (*UGT Andalucía*), Guillermo Caballero Moral (*UGT Andalucía*), Juan José García Rodríguez (*UGT Asturias*), Marcos Flores (*UGT Cantabria*), M<sup>a</sup> José Ladera (*UGT Extremadura*), Raquel Seijas (*UGT Galicia*), Encarna del Baño (*UGT Murcia*), Ana Landero Recio (*UGT Baleares*), Marta González (*UGT Catalunya*), Susana Huertas Moya (*UGT Madrid*), Carmen González (*UGT Ceuta*), Miguel Sánchez (*UGT Ceuta*), Ángel Rubio (*UGT FESP*), M<sup>a</sup> José Díez (*UGT FESP*), Joana Mor (*UGT FESP*), Javier Vico (*UGT FESMC*), Álvaro Vicioso Alfaro (*UGT FESMC*), Juan Marqués (*UGT FICA*), José Mesa (*UGT FICA*) y Ambros Arias (*UGT FICA*).



proyecto

# mavetj

Mapa de vulnerabilidad del empleo para una Transición Justa: análisis de sectores productivos y desarrollo de capacidades y oportunidades en adaptación al cambio climático



Con el apoyo de:



VICEPRESIDENCIA  
CUARTA DEL GOBIERNO  
MINISTERIO  
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA  
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



Fundación Biodiversidad



Oficina Española de Cambio Climático