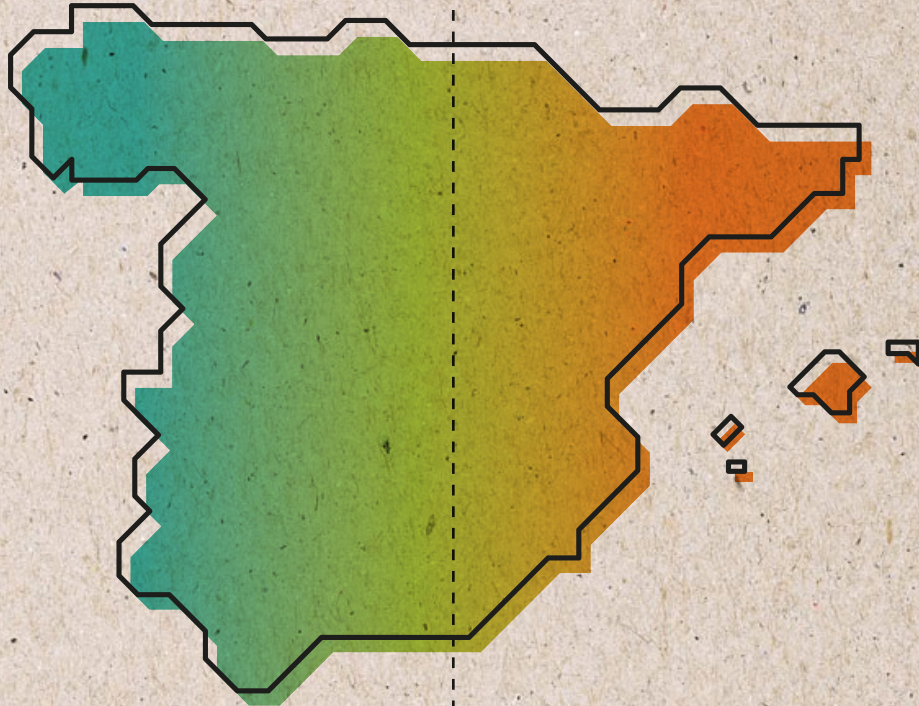


INFORME FINAL DE CONCLUSIONES DEL SEMINARIO INTERNACIONAL: TRANSICIÓN JUSTA E IMPACTOS Y OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO DERIVADOS DE LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

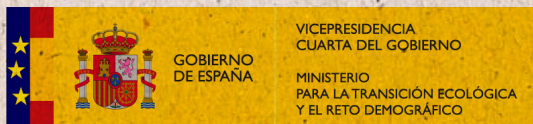


proyecto

mavetj

Mapa de vulnerabilidad
del empleo para una
Transición Justa:
análisis de sectores
productivos y desarrollo
de capacidades y
oportunidades en
adaptación al
cambio climático

Con el apoyo de:





proyecto

mavetj

Mapa de vulnerabilidad
del empleo para una
Transición Justa:
análisis de sectores
productivos y desarrollo
de capacidades y
oportunidades en
adaptación al
cambio climático





Índice

Pág. 05	Resumen del Seminario Internacional “Transición Justa e impactos y oportunidades en el empleo derivados de la adaptación al cambio climático”
Pág. 12	Imágenes del evento
Pág. 14	Carteles y programas
Pág. 14	Número de asistentes e inscritos
Pág. 15	Difusión en medios de comunicación y redes social
Pág. 18	Anexo I. Enlace a la presentación de Manuel Riera Díaz y de José Luis de la Cruz Leiva

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.


Las opiniones expresadas en esta publicación son responsabilidad del autor o autores de los mismos, y no reflejan necesariamente los puntos de vista de las entidades que apoyan económicamente el proyecto.

En la redacción del estudio el uso del masculino hace referencia a personas de ambos sexos.

La redacción no tiene intención discriminatoria, sino que se ha buscado la facilidad de lectura del texto.

Edita

**Secretaría de Salud Laboral y
Medio Ambiente UGT-CEC**

 @ClimambienteUGT

Diseña e imprime
Blanca Impresores S.L.



Resumen del Seminario Internacional “Transición Justa e impactos y oportunidades en el empleo derivados de la adaptación al cambio climático”

El 25 de enero de 2021 se celebró el Seminario Internacional “Transición Justa e impactos y oportunidades en el empleo derivados de la adaptación al cambio climático” en la sede de UGT situada en Avenida de América nº25 de Madrid, de 16.00 a 19.30 horas. Debido a las recomendaciones sanitarias para evitar contagios por COVID-19, la participación fue principalmente online a través de la plataforma ZOOM.

En el seminario se han presentado los resultados del proyecto MAVETJ “Mapa de vulnerabilidad del empleo para una Transición Justa: análisis de sectores productivos y desarrollo de capacidades y oportunidades en adaptación al cambio climático”, desarrollado por UGT con la financiación de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

A continuación resumimos las intervenciones de los ponentes.

La apertura del seminario corrió a cargo de **Ana García de la Torre, Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT**, y en ella destacó la enorme acogida que había tenido el seminario con más de 140 personas inscritas, también agradeció el apoyo recibido de la Fundación Biodiversidad durante el desarrollo de todas las fases del proyecto.

Las recomendaciones científicas en relación a la emergencia climática son claras. Si queremos mantener el calentamiento global entre 1,5 °C y 2 °C y de esta forma evitar consecuencias irreversibles y desastrosas para el medio ambiente, nuestras economías y nuestro bienestar, necesitamos alcanzar la neutralidad climática en 2050.

Para UGT y el movimiento sindical europeo e internacional esta es una de las principales prioridades, una mayor ambición en las medidas de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, es necesaria. Pero para conseguir este objetivo con éxito, hemos de trabajar para garantizar una transición justa hacia una economía verde y baja en carbono. No podemos dejar a nadie atrás.

Además, para UGT es crucial trabajar también en la adaptación al cambio climático. De ahí la importancia del proyecto presentado.

Conocer los sectores, colectivos y regiones más vulnerables en nuestro país, así como los nichos de empleo y las oportunidades relacionadas con la adaptación de los sectores productivos al cambio climático, permite establecer medidas más efectivas en favor de la cohesión social y territorial y de la justicia climática. Ayudando, a que la transición ecológica y la adaptación al cambio climático sean socialmente justas, reduciendo las desigualdades y mejorando el empleo y la calidad de vida de las personas

Hay que ser conscientes además de que el éxito de la adaptación depende del diálogo social, de la participación activa de los agentes sociales en todas las fases del proceso. Las medidas de adaptación deben seguir un enfoque participativo, plenamente transparente, que tenga en cuenta las cuestiones de género y a los más vulnerables, se base en la ciencia y se integre de manera transversal en todas las políticas y medidas socioeconómicas y ambientales.

En España, recientemente se ha aprobado el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático 2021-2030. Desde UGT vemos positivo el Plan pero es importante que llegue a todos los sectores de actividad y que se trabaje y profundice en la dimensión social, los colectivos vulnerables y la desigualdad, tanto en nuestro país como más allá de nuestras fronteras. En relación con las cuestiones laborales, a pesar de ser consideradas

en algunas partes del texto y haberse tenido en cuenta algunas de las observaciones que desde UGT planteamos en la fase de consulta pública, creemos que la concreción sigue siendo escasa, teniendo en cuenta los impactos negativos que la emergencia climática está teniendo para el empleo en ciertos sectores (como el turismo, o la agricultura, entre otros). Por ello, se debe incluir expresamente la relación entre las políticas de transición justa y las de adaptación.

Ya centrándose en el proyecto presentado, indicar que el objetivo principal es favorecer una transición justa en los sectores productivos principalmente implicados en la adaptación al cambio climático, evitando las consecuencias negativas en el empleo y analizando las oportunidades y los yacimientos laborales derivados de la transición ecológica.

Para conseguirlo se ha contado con un Grupo de alto nivel de análisis de transición justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático, a los que se agradece su colaboración a lo largo de estos meses en los que se ha reunido en 4 ocasiones, un grupo diverso en el que han participado 26 entidades de diferentes ámbitos, universitarios, sociedad civil, etc.

Por último, termina su intervención con una breve reflexión, “aunque soy consciente de que se hablará mucho a lo largo de esta tarde de los fondos de recuperación europeos quisiera mencionar al menos, que no debemos perder la oportunidad, que nos brindan estos fondos para avanzar hacia una verdadera transformación del modelo productivo y económico hacia un modelo más sostenible y justo donde las personas estemos realmente en el centro de las políticas, impulsando definitivamente una transición ecológica justa en nuestro país, generando empleo verde y decente.”

Ludovic Voet, Secretario Confederal de la Confederación Europea de Sindicatos, fue el primer ponente en intervenir. Durante su exposición explicó el Proyecto elaborado por la CES sobre adaptación al cambio climático, destacando dos acciones: la mitigación y la adaptación al cambio climático. Respecto a la mitigación indicó que el coste de no hacer nada frente a los efectos del Cambio Climático, es

mayor que realizar acciones de mitigación de dichos efectos.

Concretamente en el caso de España se puede observar que año tras año hay más problemas que requieren de adaptación al Cambio Climático, un ejemplo de esto fueron los incendios producidos durante el verano de 2019 los cuales fueron especialmente graves. También en 2019, en Bélgica, se produjo una ola de calor por la que fallecieron 700 personas. Ambos ejemplos muestran como los efectos del Cambio Climático están afectando a los trabajadores.

Respecto a la nueva Estrategia Europea de Adaptación al Cambio Climático, está previsto que sea más ambiciosa y deberá estar definida en 2021. Desde la CES se han realizado observaciones y el pasado 24 de febrero del 2020 solicitaron que la misma incluya acciones dirigidas a los entornos laborales.

Es evidente que el cambio climático tiene impacto sobre el empleo, si no se toman medidas de adaptación, estimamos que habrá más de 400.000 empleos en riesgo para 2050. Los países más afectados en la UE serán Bulgaria, Croacia, Chipre, Estonia, Grecia, Letonia, Lituania y Rumania. Es debido a que son los países más vulnerables a las consecuencias del cambio climático y además tienen una alta dependencia del turismo y agricultura, los cuales son sectores que se verán seriamente afectados.

El cambio climático afectará a distintos sectores, por ejemplo, la agricultura, silvicultura y ganadería se ven afectadas por las altas temperaturas, las olas de calor y el incremento del riesgo de incendio hacen descender la productividad y dañan los cultivos e infraestructuras.

Otros sectores que se verán afectados son la construcción, el turismo, la sanidad, la energía, la industria, los servicios públicos, más concretamente los servicios de emergencia. Estos últimos verán incrementada su carga de trabajo, con lo que estarán expuestos a más riesgos psicosociales en su entorno laboral y será necesario incrementar las plantillas de trabajadores, algo complicado si persisten las políticas de austeridad.

Los efectos del cambio climático también afectan a las condiciones de trabajo, se incrementan los riesgos para trabajadores y trabajadoras por golpes de calor, fatiga física y mayor probabilidad de sufrir accidentes de trabajo. Aumentarán los riesgos de seguridad en el trabajo y las condiciones de trabajo se tornarán más duras. Ante estos riesgos y para proteger a los trabajadores es esencial el diálogo social. Los convenios colectivos deberán adaptarse e incluir cláusulas que permitan interrumpir el trabajo, pausas, necesidad de hidratación frecuente, ropa de trabajo y equipamiento adecuado a las nuevas condiciones de trabajo, etc.

Por último, se resumen las propuestas de la CES para la nueva Estrategia Europea de Adaptación al Cambio Climático, en las que se incluyen, de cara a la gobernanza, involucrar a los sindicatos, garantizar un diálogo social fuerte, fomentar que en las empresas se debata la adopción de planes y estrategias a través de los Comités de Seguridad y Salud e insistir en el papel de los sindicatos para fomentar la sensibilidad entre los trabajadores. Por otra parte, la CES también reclama una mayor financiación, estudios e investigaciones sobre el tema a nivel europeo y mejorar los sistemas de protección social.

En segundo lugar, intervino **Manuel Riera¹, Técnico de la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente** que explicó la motivación del proyecto MAVETJ, la necesidad de medidas de adaptación y mitigación ya que adoptar únicamente medidas de mitigación no es suficiente. Los distintos impactos del cambio climático afectan a los empleos y a la salud, sobre todo en los países más vulnerables como son los de África y el Sudeste Asiático. Por lo tanto, desde un punto de vista ético y de defensa de los trabajadores más vulnerables, los sindicatos debemos apostar por la adaptación y la transición justa ya que deben darse alternativas a los trabajadores de los sectores afectados para que no haya más pobreza. Para ello, en primer lugar, hay que hacer un diagnóstico previo de los sectores vulnerables para conocerlos y que puedan aplicarse soluciones. Es necesario anticiparse para reducir impactos y aprovechar oportunidades. Aunque el cambio climático pueda destruir empleos, es posible crear empleos

verdes y de calidad.

Dicho esto, se pasó a detallar las 4 acciones del proyecto. La primera de ellas fue la creación de un Grupo de alto nivel de análisis de transición justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al Cambio Climático, realizado con el objetivo de generar información útil para el proyecto y validar los trabajos realizados. Destacar el apoyo de todos los Organismos de UGT, así como de organizaciones externas.

La segunda acción fue la elaboración del Estudio sobre vulnerabilidad y oportunidades en el empleo derivadas de la adaptación al cambio climático, en el que se incluye el análisis de indicadores socioeconómicos, así como 30 entrevistas y 300 encuestas. El objetivo es identificar los sectores y territorios vulnerables, posibles nuevos yacimientos de empleo y necesidades formativas.

La tercera acción fue la realización de un mapa interactivo de vulnerabilidad y oportunidades, creado con la información obtenida del estudio y con el objetivo de ser una herramienta de sensibilización de la sociedad.

La cuarta acción es la realización del presente seminario.

La quinta y última de las acciones es la difusión de los productos finales del proyecto mediante mailing, páginas web y redes sociales, que se realizará en la presente semana.

La presentación de las principales conclusiones del proyecto MAVETJ corrió a cargo de **José Luis de la Cruz Leiva², Asesor de Medio Ambiente de la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT**, que comenzó explicando la metodología utilizada en el proyecto. Esta se desarrolla en tres fases, la primera es una fase documental en la que se analizaron fuentes de información, se identificaron los actores y agentes clave y se diseñaron los cuestionarios y entrevistas. La segunda fase fue una fase experimental, en la que se revisó la metodología planteada y se desarrollaron las encuestas y las entrevistas. La tercera fase fue de análisis y explotación de información y evaluación de los resultados en la que se redactó el informe final.

¹ En el Anexo I se encuentra un enlace para descargar la presentación.

² En el Anexo I se encuentra un enlace para descargar la presentación.

En el estudio se han identificado las zonas especialmente vulnerables a la transición energética, en la que se estudiaron, por ejemplo, las centrales térmicas y las cuencas mineras.

También se estudió la vulnerabilidad física del territorio, por ejemplo, en relación con la evolución de las olas de calor, la evolución de los días de lluvia, la presencia de masas forestales, las zonas de alta incidencia solar para conocer el potencial fotovoltaico y la necesidad de redes de conectividad eléctrica.

Respecto a la vulnerabilidad económica, se ha mapeado la intensidad hídrica en la economía, muy ligado a la agricultura, la intensidad del carbono, la diversidad de las actividades presentes en el territorio ligadas a la adaptación, el porcentaje de agricultura y ganadería ecológica, etc.

Por último, sobre la gobernanza se analizó la conectividad, la inversión por habitante en protección ambiental de la que destaca Asturias con 45 euros por habitante y la rehabilitación de edificios en relación con su eficiencia energética.

De todos estos datos se extrajeron las actividades ligadas a la adaptación por Comunidades Autónomas y su variación. Las principales actividades ligadas a la adaptación identificadas por todas las CCAA fueron la construcción, el transporte y los servicios técnicos de arquitectura e ingeniería. También se obtuvo información sobre el grado de implantación de herramientas de gestión ambiental en las empresas, destacando el cálculo de la huella de carbono que solo se ha realizado en un 38% de las encuestadas. Respecto la implantación de estrategias y actuaciones de adaptación al cambio climático en las empresas, destacar la ausencia en pymes. En cuanto a las principales medidas que están implantando las empresas en materia de adaptación al cambio climático, destacan como prioritarias el aumento del uso de energías renovables y la eficiencia energética.

También se identificaron nichos de empleo, como por ejemplo, la adaptación energética de la vivienda, rehabilitación de edificios, desarrollo del hidrogeno en el sector energético, agricultura de precisión y control de plagas.

La transición hacia una economía verde, circular y baja en carbono representa una gran oportunidad para el crecimiento económico y para la creación de puestos de trabajo, desacoplados del consumo de recursos no renovables y de la producción de externalidades negativas.

Como próximos pasos se establecieron: la generación de un grupo permanente de análisis de la transición justa, el análisis sectorial específico por provincia, la elaboración de fichas de negocios ligados a la adaptación para nuevos emprendedores y el análisis de la adecuación de los programas formativos.

Maria Helena André, Directora de ACTRAV-OIT, expuso la visión de la OIT sobre la transición justa. El enfoque de la OIT sobre transición justa está en línea con la CSI y la CES y destacó la importancia de aplicar las Directrices de la OIT en esta materia ya que incluyen una visión tripartita, principios rectores, disposiciones institucionales y Anexos con normas internacionales de trabajo.

Comentó igualmente que el Consejo de Administración de la OIT contempló elaborar un Convenio de Transición Justa, pero solo lo apoyó el grupo de los trabajadores. Por ello, es importante que los sindicatos insten a sus Gobiernos a que ratifiquen las normas internacionales del trabajo.

Sobre los objetivos de las Directrices de la OIT:

1. Planificación, porque la transición impacta en las condiciones de trabajo, no se puede cerrar una empresa de un día para otro y dejar a los trabajadores desamparados, por lo que es importante diseñar la transición.
2. Participación entre sindicatos, empresario y gobiernos. Resalta la importancia del diálogo social.
3. Erradicación de la pobreza. No hay que dejar a nadie atrás, se debe promover el trabajo decente.

La transición justa solo se puede lograr con el diálogo social para elaboración de políticas y su puesta en práctica. Los sindicatos deben usar sus conocimientos en la negociación de convenios colectivos para conseguir trabajo decente para todos.

También comentó el Programa de Empleos Verdes de la OIT que tiene varias líneas como:

- ✘ El desarrollo de conocimiento e intercambio de experiencias.
- ✘ Sensibilización, alianzas y negociación.
- ✘ Desarrollo de capacidades para mandantes, herramientas y buenas prácticas.
- ✘ Evaluación de situaciones y establecimientos de prioridades.
- ✘ Asesoramiento en materia de políticas nacionales o sectoriales en materia de empleos verdes.

Por último, la OIT ofrece su apoyo a los sindicatos a través de asesoramiento y formación.

Ya en la *Mesa debate: Una mirada ampliada de la transición justa*, contamos con 4 intervinientes que relataron su visión de la transición justa. La primera en dar su opinión fue **Laura Martín Murillo, Directora del Instituto para la Transición Justa**. En su intervención expuso que los datos que manejan están desactualizados y que están tratando de actualizarlos para tener una visión más fiel a la realidad. Algunos sectores van a ser más vulnerables al cambio climático, por ejemplo, el turismo. También encontramos la agricultura, pesca, ganadería, explotaciones forestales que aparte de sufrir los efectos del cambio climático están sufriendo el abandono del entorno rural.

Desde el Instituto de Transición Justa se han centrado en políticas de mitigación en mayor medida que en las de adaptación. También se han centrado en la generación de oportunidades anticipando políticas para garantizar más y mejores empleos.

Uno de sus objetivos es garantizar oportunidades de forma igualitaria, teniendo en cuenta la cohesión territorial, los colectivos vulnerables y las mujeres.

Otra línea de actuación se centra en las políticas activas de empleo, las cuales no se han venido optimizando, y con la transición ecológica es preciso mejorar estas políticas para permitir que los trabajadores, de forma igualitaria, tengan acceso a las nuevas oportunidades teniendo en cuenta los colectivos vulnerables. Por otra parte,

puso en valor la Estrategia Española de Transición Justa en la que se han incluido las Directrices de la OIT.

En segundo lugar, intervino **Bert de Wel, Responsable de política climática de la CSI**. Destacó en primer lugar el gran trabajo de España en materia de transición justa y puso sobre la mesa el problema de la desigualdad en la riqueza que cada vez es más preocupante a nivel mundial. Según estimaciones de OXFAM, las 10 personas más ricas del mundo han ganado durante la pandemia tanto como para pagar la vacunación de COVID-19 de todo el mundo. La desigualdad evita el correcto desarrollo de las políticas, por eso es importante luchar contra ella.

Por otra parte, la pandemia por COVID-19 ha provocado una crisis sanitaria, sus síntomas se deben a que no se han respetado los límites ambientales. Habrá futuras pandemias sino tratamos el origen de las mismas.

La prioridad es recuperar los trabajos perdidos basados en el trabajo digno los cuales incluyan protección social y medio ambiental. Los derechos sociales, salario mínimo y diálogo social tienen que vincularse con el Green Deal.

Otro objetivo de la CSI, desde el Acuerdo de París, ha sido el incluir un lenguaje de transición justa en los planes nacionales. A este respecto, la UE es muy positiva en sus mensajes, pero no tanto en sus actos.

Por último, pone en el punto de mira la COP-26 que tendrá lugar en Glasgow para evaluar los planes nacionales de los distintos gobiernos en relación con la transición justa.

En tercer lugar, intervino **Gonzalo Pino, Secretario de Política Sindical de UGT**, que destacó que la importancia de este proyecto viene dada porque tanto los impactos de la emergencia climática, como las políticas destinadas a la transición a una economía baja en carbono y adaptada al cambio climático, tienen un impacto evidente en el empleo que debe ser analizado y diagnosticado.

Indicó que el objetivo principal del proyecto es favorecer una transición justa en los sectores productivos principalmente implicados en la adaptación al cambio climático, evitando

las consecuencias negativas en el empleo y analizando las oportunidades y los yacimientos laborales derivados de la transición ecológica.

Recalcó la importancia del proyecto ya que es la primera vez que se elabora un mapa de vulnerabilidad en el empleo en relación con la adaptación al cambio climático.

Para UGT el diálogo social en el proceso de transición justa es indispensable. Se necesita una participación real y efectiva tanto a nivel estatal como individualmente en cada uno de los territorios implicados en los distintos Convenios de Transición Justa. Durante el proceso de realización de estos convenios, desde UGT se ha participado en los procesos, así como en las comisiones que se establezcan en todos los niveles: estatal, autonómico y local. Además, desde UGT se realizará el seguimiento de todos los compromisos acordados en los convenios y vigilaremos su cumplimiento. Para ello es importante fijar indicadores y objetivos de cumplimiento, que deben ser recogidos en informes de análisis de los Convenios de Transición Justa.

Pero para UGT es especialmente importante dotar a la transición justa de la dimensión que requiere. Ampliar su rango de acción. Ya que su finalidad es actuar como una herramienta de diagnóstico, que anticipe los cambios e impactos negativos que la transición ecológica puede generar tanto en sectores como en territorios específicos.

Para ello propone aumentar la transversalidad de la transición justa y diagnosticar y evaluar los sectores que también necesitan medidas en este sentido para su adaptación a los efectos del cambio climático o al desarrollo de la economía circular. Hay que tener en cuenta que los efectos en el empleo del cambio climático no sólo se producirán por medidas de mitigación y de transición energética sino también como consecuencia de las alteraciones climáticas, a las que España es especialmente vulnerable. Por ejemplo, sectores como agricultura o turismo se están viendo ya afectados.

Los sindicatos forman parte de la solución, millones de puestos de trabajo se están viendo afectados, por lo que una transformación exitosa

del empleo solo será posible si se establece un diálogo fluido entre los agentes sociales implicados.

Teresa López, Presidenta de FADEMUR, cerró la mesa de debate exponiendo los problemas de las mujeres del entorno rural, las cuales ven esta transición como una oportunidad para frenar el despoblamiento rural y mantener un equilibrio entre las ciudades y el mundo rural.

Hay que intervenir en el mudo rural, potenciado que las mujeres se queden en él, ya que cuando las mujeres se van de los pueblos, estos se vacían.

También hay que promover la actividad agraria y la silvicultura para evitar el despoblamiento, así como los incendios. Los trabajadores de la agricultura familiar deben ser protegidos, dotándoles de servicios, salarios dignos, herramientas para emprender negocios, etc. Deben desarrollarse medidas incentivadoras para la agricultura familiar frente a la industrial porque evita los efectos del cambio climático. Es importante que para la creación de empleo se tenga en cuenta la igualdad de oportunidades ante el emprendimiento, la necesidad de nuevas tecnologías de la información en el entorno rural y la conciliación familiar.

Desde FADEMUR actúan como lanzadera de proyectos realizados por mujeres en el entorno rural, con más de 200 proyectos iniciados, los cuales dinamizan la economía e intercambian experiencias e información. Reivindican salarios dignos para los agricultores y concienciación como consumidores, primando el producto de proximidad.

Pepe Álvarez, Secretario General de la UGT clausuró el seminario. En su intervención manifestó que la irrupción de la COVID-19 nos ha impactado de forma extraordinaria, sin precedentes, provocando, entre otras cosas, una recesión, el deterioro de condiciones laborales y sociales, el aumento de la desigualdad y se ha llevado la vida de cientos de miles de personas. Además, se ha puesto de manifiesto las carencias del sistema público de salud y como los recortes y las privatizaciones en servicios esenciales, que se han venido produciendo durante años van en contra del bienestar de las personas y ponen en serio riesgo la seguridad de nuestras sociedades.

Sin embargo, antes de la COVID-19 ya estábamos inmersos en otra crisis: una crisis climática y de pérdida de biodiversidad, que puede tener consecuencias incluso más devastadoras, llegando a poner en peligro nuestra supervivencia en el planeta. Por ello, se requiere de un gran liderazgo y voluntad política para poner en marcha medidas ambientales ambiciosas y socialmente justas que tengan en cuenta a los colectivos más vulnerables y a quienes más van a perder con esta transición. Hay que reiniciar el planeta, pero con justicia climática y social. Y hacerlo de forma decidida y contundente.

Para ello, explicó, debemos analizar qué nos ha llevado a esta situación y qué es necesario transformar. La fragilidad de la globalización, nuestra dependencia de la naturaleza y de la biodiversidad, la importancia de unos servicios públicos de calidad y con recursos, la necesidad de tener un modelo económico y productivo sostenible y bajo en emisiones que haga frente a la emergencia climática, la importancia de la ciencia, etc. son aspectos sobre los que tenemos que reflexionar y ver la situación actual como una oportunidad para transformar la sociedad y el sistema de producción y consumo.

En este sentido, subrayó que, para avanzar hacia una sociedad más justa, sostenible y que no deje a nadie atrás es necesario fortalecer el Pacto Verde Europeo porque una economía neutra en carbono, circular, respetuosa con la naturaleza y resiliente al cambio climático es una economía mucho más sólida, segura y estable a largo plazo; Avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) e impulsar la ambición frente a la emergencia climática.

Además, es fundamental repensar la movilidad y mejorar la calidad del aire; impulsar el desarrollo rural y la creación de empleos verdes; proteger nuestra biodiversidad; impulsar el turismo sostenible; impulsar la economía circular y la adecuada gestión de los residuos.

También es prioritario alcanzar un Pacto por la Industria y un modelo energético claro que culmine en un plan estratégico sobre criterios de economía verde, transición justa, e innovación

y construir un nuevo modelo económico y social basado en la solidaridad y la cohesión económica y social y el respeto por el medio ambiente a través del diálogo social y la transición justa.

Una economía más sostenible, respetuosa con el medio ambiente, socialmente justa y que acabe con las divergencias territoriales, debe ser la primera piedra en la que sustentan la devolución de la ilusión a la ciudadanía, y los fondos europeos, condicionados a invertir al menos un 37% de los mismos en proyectos relacionados con el medioambiente, pueden ser la gran palanca para lograrlo.



Imágenes del evento





Imágenes del evento





Imágenes del evento





Carteles y programas

Tanto el cartel como el programa del seminario se realizaron en 2 idiomas, castellano e inglés, dado el carácter internacional del mismo.

Se puede acceder al material a través de los siguientes enlaces:

- × **Programa (Castellano)**
- × **Cartel (castellano)**
- × **Programa (Inglés)**
- × **Cartel (Inglés)**

Número de asistentes e inscritos

El interés por el seminario fue mayor del esperado. El disponer de modalidad presencial y online, además de la posibilidad de seguir la jornada tanto en castellano como en inglés, unido a lo interesante de la temática del proyecto hizo que un gran número de personas se inscribiera.

Los principales datos se recogen en la siguiente tabla:

INSCRITOS		ASISTENTES	
ON-LINE	131	ON-LINE	100
PRESENCIAL	14	PRESENCIAL	15

En cuanto a los ponentes, hubo un total de 10, de los cuales 5 participaron de forma presencial y otros 5 de forma telemática.



Difusión en medios de comunicación y redes sociales

<https://www.diariodeleon.es/articulo/provincia/ugt-aborda-transicion-justa-impacto-empleo-seminario/202101250232112081085.html>



UGT aborda la Transición Justa y su impacto en el empleo en un seminario

La jornada se llevará a cabo hoy y se realizará de forma telemática a nivel internacional



<https://www.ugt.es/hay-que-reiniciar-el-planeta-con-justicia-climatica-y-social>



<https://www.ugt.es/ugt-organiza-un-seminario-internacional-para-abordar-la-transicion-justa-y-su-impacto-en-el-empleo>



UGT organiza un seminario internacional para abordar la Transición Justa y su impacto en el empleo

por UGT en CAMPAÑAS, IGUALDAD / SOCIEDAD, MEDIO AMBIENTE, PORTADA

20 ENE 2021



Tendrá lugar on line el lunes, 25 de enero, y se podrá seguir en www.ugt.es

Versión para impresión

Twitter: [@UGT_Comunica](https://twitter.com/UGT_Comunica)



UGT @UGT_Comunica · 22h

Pepe Álvarez clausura "el seminario Internacional sobre transición justa e impactos y oportunidades en el empleo derivados de la adaptación al cambio climático".

"La irrupción de la Covid-19 nos ha impactado de una forma extraordinaria, sin precedentes"

[@ClimambienteUGT](https://twitter.com/ClimambienteUGT)



1

10

16



Twitter: @ClimambienteUGT



ClimambienteUGT @ClimambienteUGT · 22 ene.
¿Cómo? 🤖 ¿Que aún no te has apuntado a la jornada de conclusiones del #ProyectoMAVETJ?

Corre que aún estás a tiempo, puedes inscribirte aquí docs.google.com/forms/d/e/1FAI...

📅 Lunes 25 de enero

🕒 De 16:00 a 19:00



#UGTenVerde

#AdaptacionCC



🗨️ 2 🔄 18 ❤️ 19 📌



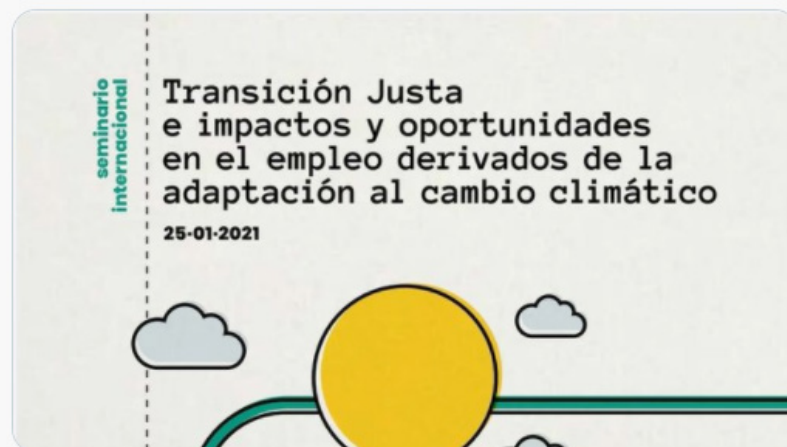
ClimambienteUGT @ClimambienteUGT · 20h
🌞🌱 Muchísimas gracias a todos los ponentes y participantes que habéis asistido a la jornada de conclusiones del #ProyectoMAVETJ

Hemos sido más de 110 personas, lo que nos anima a seguir trabajando por ser un sindicato verde



#UGTenVerde

#AdaptacionCC



🗨️ 🔄 14 ❤️ 24 📌



Anexo I. Enlace a la presentación de Manuel Riera Díaz y de José Luis de la Cruz Leiva

A continuación se incluyen los enlaces a las siguientes presentaciones:

- * Manuel Riera Díaz <https://bit.ly/3aclZ0x>
- * José Luis de la Cruz Leiva <https://bit.ly/3sUqQMC>



proyecto

mavetj

Mapa de vulnerabilidad del empleo para una Transición Justa: análisis de sectores productivos y desarrollo de capacidades y oportunidades en adaptación al cambio climático



Con el apoyo de:



VICEPRESIDENCIA
CUARTA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



Fundación Biodiversidad



Oficina Española de Cambio Climático